



# **Integritásvédelmi szabályzat**

## **1. A szabályzat célja**

A Menedék – Migránsokat Segítő Egyesület (továbbiakban Menedék Egyesület, vagy Egyesület) az Etikai kódexben leírtaknak megfelelően elkötelezett a tisztességes és jogszerű működést biztosító normák és elvek mellett. Jelen szabályzat – kiegészítve az Etikai kódexben leírtakat – meghatározza a visszaélés és megvesztegetés egyes formáit, a vizsgálatoknál alkalmazott eljárásokat, és az alkalmazható szankciókat.

## **2. A szabályzat hatálya**

### **2.1 Tárgyi hatály**

Jelen szabályzat tárgyi hatálya minden olyan esemény, magatartás, cselekedet vizsgálatára kiterjed, amely a visszaélés vagy a vesztegetés gyanúját megalapozza.

### **2.2 Személyi hatály**

A szabályzat személyi hatálya a Menedék Egyesület tagjaira, valamint a Menedék Egyesülettel munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló munkatársaira (a továbbiakban: munkatársak), valamint a Menedék Egyesület részére önkéntes szerződés alapján közérdekű önkéntes tevékenységet végző önkéntesekre terjed ki.

## **3. Szerepek és felelősségi körök visszaélés és vesztegetés esetén**

A munkatársak és önkéntesek esetében az Igazgató, az elnökség, vagy az egyesület tagjai esetében a Felügyelő Bizottság felel elsődlegesen a visszaélés, vesztegetés és hűtlen kezelés megelőzéséért. Az Etikai Bizottságnak bejelentett panaszok esetében az Etikai Bizottság folytatja le a vizsgálatot.

## **4. A visszaélés és vesztegetés konkrét esetei**

A visszaélés és vesztegetés, mint összefoglaló gyűjtőnév, többek között az alábbiakat foglalja magába:

- Személyes érdekű ügyletek lebonyolítása a Menedék Egyesület eszközeivel, különösen a pénzügyi eszközökkel;
- Információs előnyökkel történő visszaélés,

- A Menedék Egyesület tulajdonát képező eszközök, immateriális javak (pl. személyes adatbázis, tudásbázis) saját célra, személyes előnyszerzésre történő felhasználása, hűtlen kezelése;
- Pénz vagy pénzügyi tranzakciók kezelésével, bejelentésével kapcsolatos nem megfelelő, szándékos mulasztás vagy magatartás;
- A Menedék Egyesület tevékenységeinek bennfentes ismeretéből adódó személyes előnyszerzés;
- Harmadik személytől – így pl. vállalkozóktól, kereskedődtől, szolgáltatásokat nyújtó, vagy ügynöki tevékenységet folytató személyektől – az Egyesület tulajdonát képező eszközök, eszközök és egyéb erőforrások nem megfelelő felhasználásáért vagy az Egyesületi munkavállalói illetve vezetői státuszából fakadó előnyök jogosulatlan kihasználásáért dologi érték vagy személyes előny elfogadása, illetve kérése,
- Nyilvántartások, beszámolók szándékos meghamisítása;
- Vezetői beosztást vagy más befolyást kihasználva előny biztosítása saját részre, vagy bármely fél részére.

## **5. Bejelentési, vizsgálati felelősségek**

### 5.1 Bejelentési kötelezettség

Az a munkavállaló, aki visszaélés- vagy vesztegetésgyanús tevékenységet fedez fel, vagy alapos indok alapján feltételez, jogosult és egyben köteles is jelezni észrevételeit az Etikai Bizottság felé. Minden bejelentő vagy panasztevő személy anonimitásának biztosítása az Etikai Bizottság felelőssége.

### 5.2. Titoktartás

Az Etikai Bizottság bizalmasan kezel minden kapott információt, összhangban a személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályokkal és az Egyesület Adatkezelési Szabályzatával. A személyiségi jogok védelmének biztosítása minden körülmények között elsődleges az alkalmazott vizsgálati módszerekben, és a munkatársak tájékoztatásakor. A Menedék Egyesület garantálja, hogy a visszaélési, vesztegetési gyanút bejelentő személy kifejezetten a bejelentés miatt hátrányos helyzetbe nem kerülhet, őt érintően az Egyesület részéről semmiféle hátrányos jogkövetkezmény nem alkalmazható.

A vizsgálatban részt vevő személyeket titoktartási kötelezettség terheli. A vizsgálat befejezéséig és a megállapítások írásbeli rögzítéséig utalást sem tehetnek a vizsgált cselekmény jellegére, minősítésére.

A vizsgálattal kapcsolatban az eljárás időtartama alatt nem hozható nyilvánosságra információ.

A vizsgálat lezárását követően sem kerülnek a konkrét eredmények nyilvánosságra, csak a vizsgálat alá vont személyek, és a megfelelő döntési, intézkedési jogosultsággal rendelkező vezetők ismerhetik meg a vizsgálat megállapításait.

## **6. Bejelentések kivizsgálása**

Az Etikai Bizottság az Etikai Kódexben rögzítetteknek megfelelően dönt a bejelentések kivizsgálásáról.

A visszaélések, vesztegetések hatékony kivizsgálása érdekében az Egyesület az Etikai Bizottságot minden jogszerű eszközzel felruházza. A vizsgálatok végrehajtására írásos elnöki/igazgatói hozzájárulással kerül sor.

A vizsgálatot végzőknek:

- Szabad és korlátlan hozzáférése, betekintési joga van a Menedék Egyesület összes nyilvántartásához, a vizsgálathoz kapcsolható dokumentumokhoz.
- Jogukban áll megvizsgálni a Menedék Egyesület tulajdonát képező, illetve a Menedék Egyesület munkatársai által munkavégzés céljából használt informatikai eszközöket, adattárolókat, illetve másolatot készíteni azok munkavégzéssel összefüggő adattartalmáról. Jogukban áll továbbá a munkahelyek, a munkahelyen fellelhető bútorzat átvizsgálása azon személy előzetes tudomása vagy hozzájárulása nélkül, aki használhatja ezeket a tárgyakat, eszközöket, ha az a vizsgálatuk hatálya alá esik. Az érintett személy tulajdonában álló, illetve személyes használati tárgyak átvizsgálása csak az érintett személy jelenlétében és hozzájárulásával lehetséges.

A vizsgálat időtartama alatt az eljárás alá vont személyekkel szemben az általános jogi alapelvek – rendeltetésszerű joggyakorlás, ártatlanság vélelme, joggal való visszaélés tilalma, stb. – szerint kell eljárni.

A vizsgálat ideje alatt a cselekménnyel kapcsolatban az érintett egyéntől, képviselőjétől vagy bármely más személytől érkező összes kérdést az Etikai Bizottsághoz kell továbbítani.

## **7. Felelősségre vonás, munkaviszonyhoz kapcsolódó intézkedések**

Amennyiben az Etikai Bizottságnál bejelentett eset kivizsgálását követően az Etikai Bizottság a visszaélés, vesztegetés gyanúját megalapozottnak találja, az Egyesület az érintett tag, illetve munkavállaló Egyesületért végzett tevékenységére, munkavégzésének minőségére tekintet nélkül jár el minden visszaélést, vesztegetést elkövetővel szemben. Az Egyesület a kivizsgálás eredményétől függően haladéktalanul intézkedik a megfelelő munkajogi és polgári jogi jogkövetkezmények alkalmazása érdekében. Bűncselekmény gyanúja esetén az Egyesület haladéktalanul feljelentést tesz az illetékes hatóságoknál.

Amennyiben az eredményes és hiteles vizsgálati eljárás, illetve a további anyagi kár megelőzése érdekében az érintett munkavállalót a munkavégzés alól fel kell menteni, annak elrendelése – az Etikai Bizottság javaslata alapján – kizárólag a munkáltatói jogok gyakorlójának kompetenciájába tartozik. Az Elnökség köteles eljárni akkor is, ha a vizsgálat lezárása után szankcióként a munkaviszony megszüntetése kerül elrendelésre.

## **8. Ügyvitel**

Az igazgató felel a jelen szabályzatban meghatározott feladatok, felülvizsgálatáért, értelmezéséért és alkalmazásáért. A szabályzat évente felülvizsgálatra, szükség esetén átdolgozásra kerül.



## NYILATKOZAT

Alulírott \_\_\_\_\_ (születési hely, idő: \_\_\_\_\_) nyilatkozom, hogy a Menedék - Migránsokat Segítő Egyesület Integritásvédelmi Szabályzatát megismertem, az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Hely:

Dátum:

---

Nyilatkozó