

Etikai Kódex

Preambulum

A Menedék – Migránsokat Segítő Egyesület (továbbiakban: Menedék Egyesület) megalakulása óta a migránsok érdekeinek képviselőjét, jogaik védelmét, és a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok támogatását segíti elő. Ezt nem csak szolgáltatásaiban valósítja meg, hanem minden megtesz, hogy a szervezetben belül, a munkatársak egymás közötti viszonyaiban, az ügyfelekhez fűződő kapcsolatokban, és más szakmai szereplőkkel folytatott együttműködésben biztosítsa a diszkriminációmentességet. Ezzel a céllal született meg az alábbi Etikai Kódex, amely az alábbi alapelvekre épül:

- egyenlőség, a minden embert megillető alapvető jogok tiszteletben tartása,
- szolidaritás és békés együttélés,
- az emberi méltóság tiszteletben tartása, a bántalmazás – beleértve a szexuális bántalmazás – minden formájának tilalma, és aktív fellépés a bántalmazás ellen

Alapvetés

1. A Menedék Egyesület Etikai Kódexe (továbbiakban: Etikai Kódex) a Menedék Egyesület munkájához tartozó szakmai etikai normákat tartalmazza.
2. Az Etikai Kódex szabályai a Menedék Egyesülettel munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló munkatársaira, illetve a Menedék Egyesület részére ellenérték fejébe szolgáltatást nyújtókra (a továbbiakban: a Menedék Egyesület partnere) vonatkoznak. Az Etikai Kódex szabályai a Menedék Egyesület részére önkéntes szerződés alapján közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyekre (a továbbiakban: önkéntesekre) a szükséges módosításokkal, azokban az esetekben vonatkoznak, amennyiben erről e Kódex kifejezetten rendelkezik.
3. Az Etikai Kódex szabályai vonatkoznak a Menedék Egyesület nem segítő munkát végző munkatársaira is minden olyan esetben, amikor a munkájukhoz kapcsolódóan etikai dilemma merül fel. Az V. Fejezetben szabályozott Eseti Etikai Bizottság a nem segítő beosztásban lévő munkatársak vitás eseteiben is hivatott eljárni.
4. Az Etikai Bizottság békéltető feladatai mellett a Menedék Egyesület által megvalósított kutatások etikai értékelését is végzi. A menekültek, menedékkérők, bevándorlók, illetve más migránsok kutatási szempontból sérülékeny csoportok, ezért a Menedék Egyesület és annak a kutatásban részt vevő munkatársa (a továbbiakban: kutató), a velük kapcsolatos kutatásokban fokozott figyelmet és érzékenységet tanúsít. A Menedék Egyesület az általa megvalósított kutatásokban speciális kutatásetikai garanciákat alkalmaz.
5. Az Etikai Kódex a Szociális Munka Etikai Kódexére, az ENSZ Emberi Jogok Nyilatkozatára, az Európai

Szociális Kartára, az ENSZ Gyermek Jogairól szóló Egyezményére, az Emberi Jogok Európai Egyezményére, valamint a Szociális Munkások Nemzetközi Szövetségének Szakmai Kódexére támaszkodik.

6. Az Etikai Kódex a segítő folyamatban részt vevők értékeinek és emberi méltóságának megőrzését, helyreállítását és kiteljesítését szolgálja. Elősegíti a Menedék Egyesületnél végzett munka elkerülhetetlen etikai dilemmáiban való eligazodást és azok feloldását.
7. Segítő munka az egyéni, csoportos és közösségi szociális munka, az interkulturális közvetítés, a foglalkozásvezetés, a jogi tanácsadás, a pszichológiai munka. A segítő munka minden formája a segítő személy (továbbiakban: Segítő) felelősségét meghatározó etikai elveken alapul. A segítő személy felelőssége, hogy saját kompetenciáján és feladatkörén belül a tevékenységének megfelelően nyújtson szakmai szolgáltatásokat.
8. A segítő munka a segítő tevékenységek szakszerű végzéséhez elengedhetetlen szakmai követelmények alapján elsajátított ismeretekre, tapasztalatokra, készségekre és értékekre, továbbá a Menedék Egyesület által szervezett szupervíziók, esetmegbeszélők, felkészítések és szakmai team megbeszélések alkalmával kialakított normákra és megoldásokra épül.
9. A Segítő felelőssége az ügyfelekkel, a munkatársakkal, az önkéntesekkel és az egyéb szakmák képviselőivel és a társadalmi környezettel való együttműködésre terjed ki.
10. A Segítő felelősséget vállal az egyének, csoportok, családok, közösségek, valamint a Menedék Egyesület érdekeinek képviseletében és lehetőség szerinti érvényesítésében.

Alapelvek

11. A Menedék Egyesület munkatársa és önkéntese tiszteletben tartja minden ember egyenlő méltóságát, értékeit, jogait.
12. A Menedék Egyesület munkatársa és önkéntese elismeri és tiszteletben tartja a társadalom sokszínűségét, figyelembe veszi az egyéni, családi, csoportos és közösségi különbségeket, de diszkrimináció és előítéletesség nélkül végzi munkáját.
13. A Menedék Egyesület munkatársának felelőssége, hogy felhívja a döntéshozók és a többségi társadalom figyelmét mindarra, amiben a döntéshozóknak és a társadalomnak vagy egyes intézményeknek felelőssége van a menekültek, menedékkérők, bevándorlók illetve más migránsok hátrányos helyzetével kapcsolatban.
14. A Menedék Egyesület munkatársa és önkéntese az Egyesület Alapszabályában foglaltakkal összhangban végzi a munkáját.
15. A Menedék Egyesület munkatársa és önkéntese tevékenységével és annak tudatosságával segíti elő a társadalmi változásokat.
16. A Menedék Egyesület munkatársa és önkéntese a Menedék Egyesület Adatkezelési Szabályzatában foglaltakon túl is köteles biztosítani a titoktartást és az információk felelős kezelését. Bizonyos helyzetekben - bűncselekmények és jogsértések esetén, különös tekintettel a bántalmazás különböző formáira - társadalmi felelőssége vagy egyéb kötelezettségei módosíthatják ezt az elvárást, amit mindenkor az érintett ügyfél tudomására kell hozni. A titoktartás minden szóbeli, írásbeli, hang- és képanyagra rögzített és az azokból kikövetkeztethető információra, az esettanulmányokra, esetismertetésekre és publikációkra is vonatkozik. Esettanulmány vagy más szöveg publikálásakor az

érintett ügyfél nevét az érintett munkatárs köteles megváltoztatni vagy felismerhetetlenné tenni. Ettől csak az érintett ügyfél írásbeli engedélye alapján lehet eltekinteni.

17. A Segítők és a Menedék Egyesület más munkatársai között az információk megoszthatóak, azzal, hogy a megosztást követően a titoktartás minden beavatott személyre vonatkozik. Más, a Menedék Egyesülettel munkavégzésre irányuló jogviszonyban nem álló segítő szakemberekkel, önkéntesekkel az információk az irányadó etikai és jogi normák szerint megoszthatóak, amennyiben azt az érintett személy vagy személyek közvetlen érdeke megkívánja.
18. A Segítő és az önkéntes a hozzá forduló személy kiszolgáltató helyzetével nem él vissza.
19. A Segítő és az önkéntes tevékenységeiben a segítségnyújtás elsődleges fontosságú.
20. A Segítő az adott helyzetben figyelembe vesz egyéb szempontokat, így a partnerszervezetek érdekeit és kötelességeit, különös tekintettel az Űrölt Szállásokon végzett munka során a rendőrség biztonsági szempontjaira.

I. Az ügyfél és a Segítő kapcsolata

21. A Segítő tevékenységét az érintettek bevonásával, folyamatos részvételével végzi olyan módon, hogy segítse az érintetteket az életüket érintő helyzetek felismerésében, döntések meghozatalában, és a szükséges intézkedések megtételében.
22. A Segítő az ügyfele számára megad minden olyan megbízható és hiteles információt, amely szükséges ahhoz, hogy az ügyfél a saját életével kapcsolatban megalapozott és önálló döntéseket tudjon hozni. Segítenie kell továbbá ügyfeleit abban, hogy megismerjék, megértsék és gyakorolhassák jogaikat, szükség esetén panaszt tudjanak tenni, jogorvoslatot kérhessenek.
23. A Segítő elsődlegesen az ügyfele érdekeit képviseli, de emellett tiszteletben tartja mások érdekeit is.
24. A segítő kapcsolat olyan formális kapcsolat, amely a bizalmon, az őszinteségen és az érintett személyek autonómiájának tiszteletben tartásán alapul.
25. A segítő kapcsolat során törekedni kell az ügyféllel való egyenrangú kapcsolat kialakítására.
26. A Segítő arra törekszik, hogy az általa nyújtott szolgáltatások minden érintett számára hozzáférhetőek legyenek, valamint arra, hogy a célcsoportba tartozó személyek között semmilyen szempontból ne jöjjön létre olyan megkülönböztetés, amely nem igazolható ésszerű szakmai szempontokkal.
27. A segítő kapcsolatban összeférhetetlen a Segítő és az ügyfél közötti rokoni, baráti, szerelmi, szexuális, üzleti (haszonszerzésen alapuló) kapcsolat és a közösségi portálok szerveződő, magánjellegű virtuális érintkezés. E tilalom a 29. pontban foglalt kivétellel a Menedék Egyesület segítő munkát nem végző munkatársaira és önkénteseire is vonatkozik.
28. A szexuális célú kizsákmányolás és a szexuális zaklatás¹ a magyar és nemzetközi jogi szabályozást, a Menedék Egyesület céljait és etikai normáit súlyosan sértő és elfogadhatatlan magatartások, amelyek ellen fellép, és ezt a fellépést a partnereitől is elvárja.
29. Az interkulturális közvetítő munkatársak teremthetnek magán és munkajellegű kapcsolatokat is

¹ Az ENSZ Menekültügyi Főbiztossága által elfogadott dokumentumok alapján szexuális kizsákmányolás bármely befejezett vagy megkísérelt szexuális célú visszaélés a kiszolgáltató helyzettel, az eltérő hatalmi helyzettel vagy bizalmi helyzettel, beleértve, de nem kizárólagosan, egy másik személy szexuális kizsákmányolásából eredő pénzügyi, társadalmi vagy politikai haszonszerzést. A szexuális zaklatás a privát szférába, fizikai térbe való tényleges vagy fenyegető szexuális jellegű behatolás, akár erőszakkal, akár egyenlőtlen hatalmi vagy kényszerítő körülmények között.

közösségi portálok, de minden ilyen esetben mérlegelniük kell a magánélet és a munka közötti egyensúly megtartását.

30. A Menedék Egyesület törekszik arra, hogy segélyező tevékenységet ne folytasson, ettől azonban kivételesen, a körülményekre való tekintettel el lehet térni. A segélyező tevékenysége során a Menedék Egyesület, illetve annak minden munkatársa törekszik a pártatlan, igazságos eljárásra illetve arra, hogy a segélyező tevékenység ne tűnhessen rendszeresnek és ne váljon azzá.
31. Egyének, családok vagy csoportok segélyezése esetén a Segítők körültekintően bírálják el a segélyezésre irányuló igényeket. Minden esetben ésszerű és kidolgozott indoklás alapján juttatnak bármilyen vagyoni előnyt a segélyezett személynek, családnak vagy csoportnak. A segélyezés minden esetben célhoz kötött tevékenység.
32. A magántelefonszámát a Menedék Egyesület munkatársa nem adhatja ki segített személynek. A Menedék Egyesület munkatársai gondoskodnak arról, hogy a Menedék Egyesület önkéntesei se adják ki a magántelefonszámaikat az általuk segített személyeknek.
33. Az ügyfél indokolt esetben megválaszthatja a Segítő személyét. A Segítő - szakmai megfontolás alapján és/vagy összeférhetetlenség esetén - megszakíthatja a segítő kapcsolatot úgy, hogy gondoskodik az ügyfél további szakmai segítségéről.
34. A Segítő, illetve az önkéntes arra törekszik, hogy elhárítson, kiküszöböljön és elkerüljön minden olyan befolyásoló tényezőt, amely a tárgyilagos munkavégzését, illetve közérdekű önkéntes tevékenységét akadályozza.
35. A célcsoportba tartozó személyek számára juttatott javakból a Menedék Egyesület munkatársai és az önkéntesek haszonra nem tehetnek szert.
36. A Segítő az ügyfelétől ellenszolgáltatást nem kérhet, és nem fogadhat el. A Segítő az ügyféltől kapott ajándékot elfogadhatja, de határozottan törekednie kell arra, hogy ajándékozás ne forduljon elő. A kapott ajándékot a Segítő megosztja a munkatársaival.
37. A Segítő semmilyen jellegű anyagi támogatást nem juttat az ügyfele számára közvetlenül. A Segítő a Menedék Egyesületen keresztül ajánlhat fel anyagi ajándékot a Menedék Egyesület ügyfelei részére.
38. A Segítő és az önkéntes nem használhatja fel a segítő folyamatot pártpolitikai célokra, vagy vallási meggyőződés befolyásolására.
39. Az ügyfél – a szolgáltatásra, illetve a Segítőre, a Menedék Egyesület segítő munkát nem végző munkatársára vagy az önkéntesre vonatkozó – panaszát az érintett felek bevonásával minden esetben meg kell vizsgálni.
40. A Segítő a Menedék Egyesület által segített személyeket nem avathatja be a munkahelyi vitákba.
41. Amennyiben bármely Segítő vagy önkéntes tudomására jut az ügyfélnek a szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó sérelme vagy a kiszolgáltató helyzetével összefüggő visszaélés, arról tájékoztatja a szakmai vezetőjét.

II. A Menedék Egyesület munkatársa és a szakma kapcsolata

42. A munkatárs kötelessége, hogy a vele együtt tevékenykedő önkéntesek, illetve gyakornokok figyelmét felhívja a Menedék Egyesület Etikai Kódexének megismerésének és alkalmazásának fontosságára.
43. A munkatárs felelősséggel tartozik az általa vezetett segítő tevékenység teljes folyamatának szakmai

tartalmáért, minőségéért.

44. A munkatárs joga és kötelessége, hogy folyamatosan nyomon kövesse a szakmája fejlődését, változását, és azt alkalmazza munkájában.
45. A Menedék Egyesület esetmegbeszélőt, szupervíziót és egyéb fejlődési lehetőséget biztosít a munkatársak számára.

III. A munkatársak kapcsolata

46. A segítő munkában és a munkatársak kapcsolatában alapvető érték az együttműködés, amely formális keretek között valósul meg. A Menedék Egyesület munkatársa és önkéntese tiszteletben tartja munkatársai nézeteit, tekintettel van munkakörükre és kompetenciáikra.
47. A Menedék Egyesület munkatársainak – beleértve az önkénteseket is – kapcsolatát munkatársaival a bizalom, a tisztelet és a szolidaritás határozza meg, ezek azonban nem fedhetik el a felmerülő szakmai problémákat.
48. A Menedék Egyesület munkatársa szaktudását, gyakorlati tapasztalatait, szakmai információit és etikai dilemmáit megosztja és megvitatja munkatársaival, különös tekintettel a kezdő munkatársak és a gyakornokok szakmai fejlődésére.
49. A munkatárs kötelessége, hogy a munkája során tapasztalt visszaéléseket jelezze a szakmai vezetőnek, illetve az adott kérdésért felelős személynek.
50. A Menedék Egyesület munkatársa más szakemberekkel történő együttműködése során tiszteletben tartja azok kompetenciáit, ez azonban az adott ügyfélhez, ügyhöz vagy feladathoz kapcsolódó felelősségét nem csökkentheti.
51. A Menedék Egyesület munkatársa tiszteletben tartja munkatársainak és más szakembereknek a sajátjától eltérő véleményét és munkamódszerét. Kritikájának felelős módon, az érintett bevonásával ad hangot.
52. Magánjellegű kapcsolata munkatársaival vagy önkénteseivel a Menedék Egyesület munkatársát vagy önkéntesét nem befolyásolhatja abban, hogy szakmai tevékenységét legjobb tudása és meggyőződése szerint végezze.
53. A Menedék Egyesület munkatársa védi munkatársait és önkénteseit az igazságtalan eljárásokkal szemben. Támogatja őket az ügyfelek és a Menedék Egyesület érdekei miatt vállalt konfliktusokban.

IV. A munkatársak Menedék Egyesülethez és a társadalomhoz való viszonya

53. A Menedék Egyesület munkatársának kötelessége, hogy törekedjen az együttműködés erősítésére a hazánkban tartózkodó migráns egyének/közösségek, valamint a különféle intézmények, helyi közösségek és a többségi társadalom tagjai között. Munkájának célja, hogy javítsa a migránsok hozzáférését az egészségügyi, oktatási, munkaerő-piaci és közigazgatási rendszerekhez.
54. A Menedék Egyesület munkatársának kötelessége, hogy az érintett szakterülethez kapcsolódóan a Menedék Egyesületen keresztül felhívja a munkáltatók, döntéshozók, politikusok és a közvélemény figyelmét azokra a helyzetekre és területekre, ahol az erőforrások nem elegendőek, vagy nem hatékonyan kerülnek felhasználásra illetve, ahol a gyakorlat elnyomó, igazságtalan, káros vagy jogszerűtlen.
55. A Menedék Egyesület munkatársa a Menedék Egyesület alapelveinek, szakmapolitikájának és szakmai gyakorlatának folyamatos javítására törekszik, növelve ezzel a szolgáltatások hatékonyságát és

színvonalát. Ennek érdekében részt vesz esetmegbeszélő csoportokon, szakmai továbbképzéseken, a munkájához és egyéniségéhez legjobban illő szupervízióon.

56. A munkája során a Menedék Egyesület munkatársa védelemre jogosult a rá, a Menedék Egyesületre vagy a célcsoportba tartozó érintett személyekre irányuló jogsértő vagy etikátlan bánásmóddal szemben. Ha etikai sérelem éri akár szervezetek, akár személyek részéről, akkor lehetséges van védelemért a Menedék Egyesület Eseti Etikai Bizottságához fordulni.
57. A Menedék Egyesület munkatársa csak a Menedék Egyesület – munkáltatói jogok gyakorlója útján – kifejezett kérésére vagy beleegyezésével vállalhat közszereplést s a Menedék Egyesület nevében. A Menedék Egyesület munkatársa visszautasíthatja a közszereplést.
58. A Menedék Egyesület munkatársai az Egyesület szakterületéhez kapcsolódó ügyben, mozgalomban, demonstráción, tüntetésen, vagy egyéb fórumon a szabadidejében részt vehet, de az Egyesülettől kapott feladatán kívül szerepet azon/abban nem vállalhat. A Menedék Egyesület munkatársa minden ilyen alkalommal köteles mérlegelni a Menedék Egyesületnek érdekeit és céljait.
59. A Menedék Egyesület Etikai Kódexének rendelkezései a Menedék Egyesület számára munkát végző minden Segítő és nem segítő munkakörben lévő munkatársa számára kötelezőek. A Segítő és minden más munkatárs a Menedék Egyesület Etikai Kódexe értékeit szem előtt tartja a munkaidőn kívül végzett egyéb tevékenységei során is.
60. A Menedék Egyesület munkatársa politikai pártban egyházban vagy vallási szervezetben vezető szerepet vagy tisztséget nem vállal, politikai pártnak vagy egyháznak, vallási szervezetnek a színeiben közszereplést nem vállal.
61. A Menedék Egyesület munkatársa munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Menedék Egyesület jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a segítői tevékenység céljának veszélyeztetésére. A Menedék Egyesület Eseti Etikai Bizottsága hivatott arra, hogy megítélje, milyen konkrét magatartás alkalmas a Menedék Egyesület jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a segítői tevékenység céljának veszélyeztetésére.
62. A Menedék Egyesület munkatársa a munkavégzése során tudatosítja környezetében a társadalmi felelősségvállalás és részvétel, valamint a szolidaritás fontosságát.
63. A Menedék Egyesület munkatársának, valamint önkéntesének kötelessége, hogy a rendelkezésére álló erőforrásokat tisztességesen, az igényeknek megfelelően használja fel.
64. A Menedék Egyesület munkatársa, illetve önkéntese törekszik munkája, illetve közérdekű önkéntes tevékenysége során az erőforrások környezettudatos, a fenntartható fejlődéssel összhangban történő felhasználására.

V. A Menedék Egyesület Eseti Etikai Bizottsága

65. A Menedék Egyesület Eseti Etikai Bizottsága (továbbiakban: Etikai Bizottság) hivatott arra, hogy az Etikai Kódexhez kapcsolódó vitás esetekben kötelező erővel állást foglaljon.
66. Az Etikai Bizottság elé bármely Segítő vagy más munkatárs írásban vagy szóban terjeszthet be ügyet előzetes vagy utólagos állásfoglalásra a Menedék Egyesület igazgatóján keresztül. A Menedék Egyesület igazgatójának érintettsége esetén az ügyet a Menedék Egyesület munkatársa az Elnökön keresztül terjesztheti elő.
67. Az Etikai Kódexben megfogalmazott etikai normák sérelme esetén Menedék Egyesület ügyfele, az ügyfél törvényes képviselője, illetve a Menedék Egyesület által megvalósított kutatásban érintett személy a

Menedék Egyesület igazgatójának címzett panaszt terjeszthet be írásban. Az Etikai Bizottság a panasz beérkezésétől számított 30 napon belül állást foglal az ügyben, és állásfoglalásáról az ügyfelet (törvényes képviselőjét), illetve a kutatásban érintett személyt írásban tájékoztatja.

68. Az Etikai Bizottság minden vitás esetben három tagból áll össze, a Menedék Egyesület igazgatója által kinevezett személyből, a Menedék Egyesület tagsága által a tagságból megválasztott tagból és a Menedék Egyesület munkatársai által a maguk közül megválasztott tagból.
69. A tagság maga közül az éves közgyűlésen előre megválaszt két tagot, akik alkalmanként az Etikai Bizottságba delegálhatók. A munkatársak maguk közül minden év január hónapjában választanak meg két tagot, akik az Etikai Bizottságba delegálhatók. Átmeneti rendelkezésként az Etikai Kódex elfogadását követő egy hónapon belül mind a Menedék Egyesület tagsága, mind a munkatársai megválasztják a két-két delegálható tagot.
70. Az Etikai Bizottság a döntéseit többségi titkos szavazással érdemi vitát követően hozza meg.
71. Az Etikai Bizottság tagjai titoktartást vállalnak.
72. Az Etikai Bizottságban nem vállalhat részvételt olyan személy, akit a vitatott etikai kérdés személyében érint, vagy akitől más okból nem várható független, pártatlan és megfontolt értékítélet.

VI. Kutatásetikai szabályok

73. A Menedék Egyesület kizárólag az emberi méltóságot tiszteletben tartó, a kutatás előnyeit és terheit méltányosan megosztó, és a kutatás résztvevőinek értékeit, jogait és érdekeit megvalósító kutatásban vesz részt.
74. A Menedék Egyesület által – akár saját kezdeményezésre, akár más szervezetekkel partnerségben – megvalósítandó kutatás előtt az Etikai Bizottság etikai értékelést végez. Az értékelés célja, hogy az Etikai Bizottság megerősítse: a kutatás releváns az érintett közösségek szempontjából, céljai nincsenek káros hatással a kutatásban részt vevő menekültekre, menedékkérőkre, bevándorlókra, illetve más migránsokra. Az értékelés kiterjed a kutatás alanyainak jogi helyzetére, és az ebből fakadó sérülékenységére.
75. Az Etikai Bizottság az értékelését a tervezett kutatással kapcsolatos összefoglaló alapján hozza meg. Az összefoglaló kiterjed arra, milyen módon tervezi figyelembe venni a kutatás az érintettek érdekeit, és milyen módon igazolja a kutatás relevanciáját.
76. A menekültek, menedékkérők, bevándorlók, illetve más migránsok önkéntesen, írásban rögzített – személyesen, illetve törvényes képviselő által aláírt – beleegyező nyilatkozat alapján vehetnek részt a kutatásban.
77. A Menedék kutatója tiszteletben tartja az adatvédelmi jogszabályokat és a Menedék Egyesület Adatkezelési szabályzatát. A kutatás során személyes adat, különösen szenzitív személyes adat csak abban az esetben és csak olyan mértékben kezelhető, amelyek a kutatás megvalósításához nem mellőzhetők, az adatok alkalmasak a kitűzött cél teljesítéséhez.
78. A Menedék Egyesület személyes adat kezelését igénylő kutatásban részt vevő kutatója dolgozza ki az érintettek informált döntését rögzítő, személyes adat kezelését engedélyező nyilatkozatot – kivéve, ha a más szervezettel közösen megvalósított kutatásban már rendelkezésre áll adatvédelmi szempontból megfelelő nyilatkozat.

Záró rendelkezések a Menedék Egyesület Etikai Kódexéhez

79. Az Egyesület tagjai tiszteletben tartják a Kódexben szereplő alapelveket.

A Menedék Egyesület Etikai Kódexe módosítása vagy kiegészítése a Menedék Egyesület bármelyik szakmai vezetőjének kezdeményezésére történik. A változtatásokat előzetesen minden munkatárs jogosult véleményezni.