

A harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának folyamata:

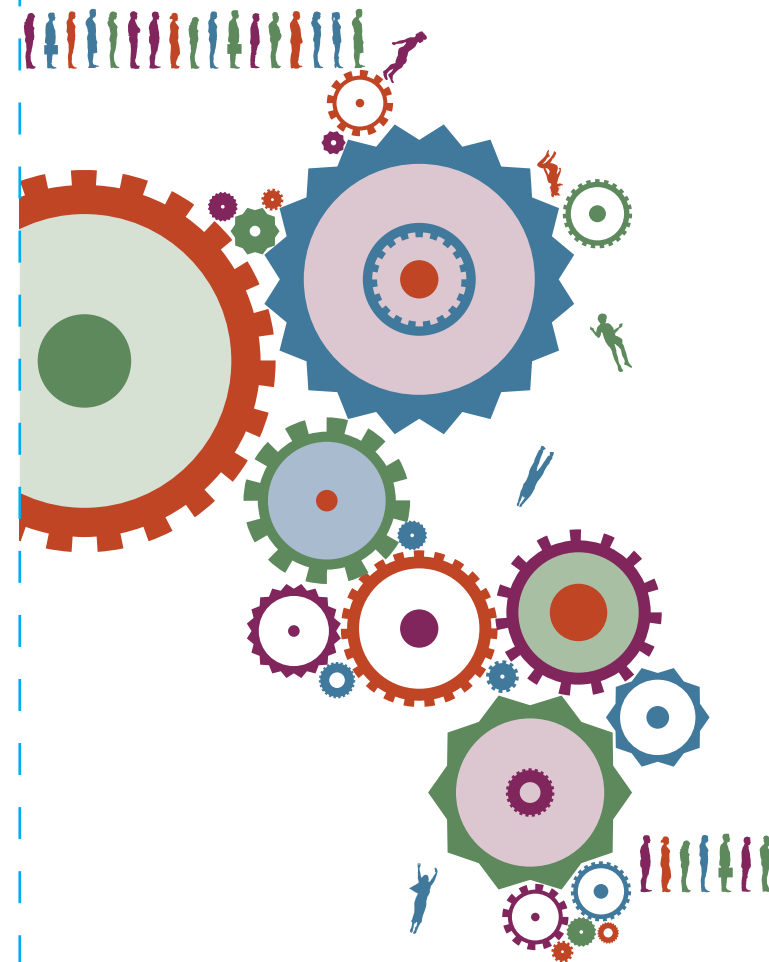
1. A munkáltatóknak érvényes munkaerőigénye kell, hogy legyen, első alkalommal regisztrációs adatlapot is ki kell töltenie. (A munkáltató a két dokumentumot elektronikusan juttathatja el az ePapír weboldalon keresztül a foglalkoztatási hatóságnak - a foglalkoztatás helye szerinti kormányhivatalnak.)
2. A kormányhivatal megerősítést küld a munkáltatónak a munkaerőigény bejelentéséről. A munkaerőigény 60 napig érvényes.
3. A munkáltató és munkavállaló közötti előzetes szerződés megkötése. (Az előzetes szerződés részleteinek egyeznie kell a munkaerőigénnyel, pl.: munkakör, munkabér, elvárt képesítések, munkaidő, munkavégzés helye.)
4. Ha az előző pontokban szereplő dokumentumok készen vannak, a leendő munkavállaló benyújthatja (munkavállalási célú) tartózkodási engedély iránti kérelmét az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóságnak
  - a. Az előzetes szerződést (mind a munkaadó, mind a harmadik országbeli által aláírva, ellátva a munkaadó pecsétjével)
  - b. A kormányhivatal igazolása a munkaerőigényről
  - c. Amennyiben az álláshoz szükséges előzetes képzettség, a harmadik országbelinek be kell nyújtania diplomája/képesítése hiteles másolatát
  - d. Szálláshely bizonyítása (bérleti szerződés, vagy szívvességi lakhatási szerződés ... stb.)
  - e. Az idegenrendészet rákérdezhet a harmadik országbeli pénzügyi helyzetére is (megélhetés biztosítása), tehát hasznos lehet a bankszámla egyenleg(ek) és kivonat(ok) az elmúlt 6 hónapra vonatkozóan
  - f. Jelentkezési lapEz a folyamat 70 napot vesz igénybe, tehát valószínű, hogy a munkáltatónak meg kell hosszabbítania a munkaerőigényét.
5. Az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság kiadja a munkavállalási tartózkodási engedélyt a kérelmezőnek, aki megkezdheti a munkát!



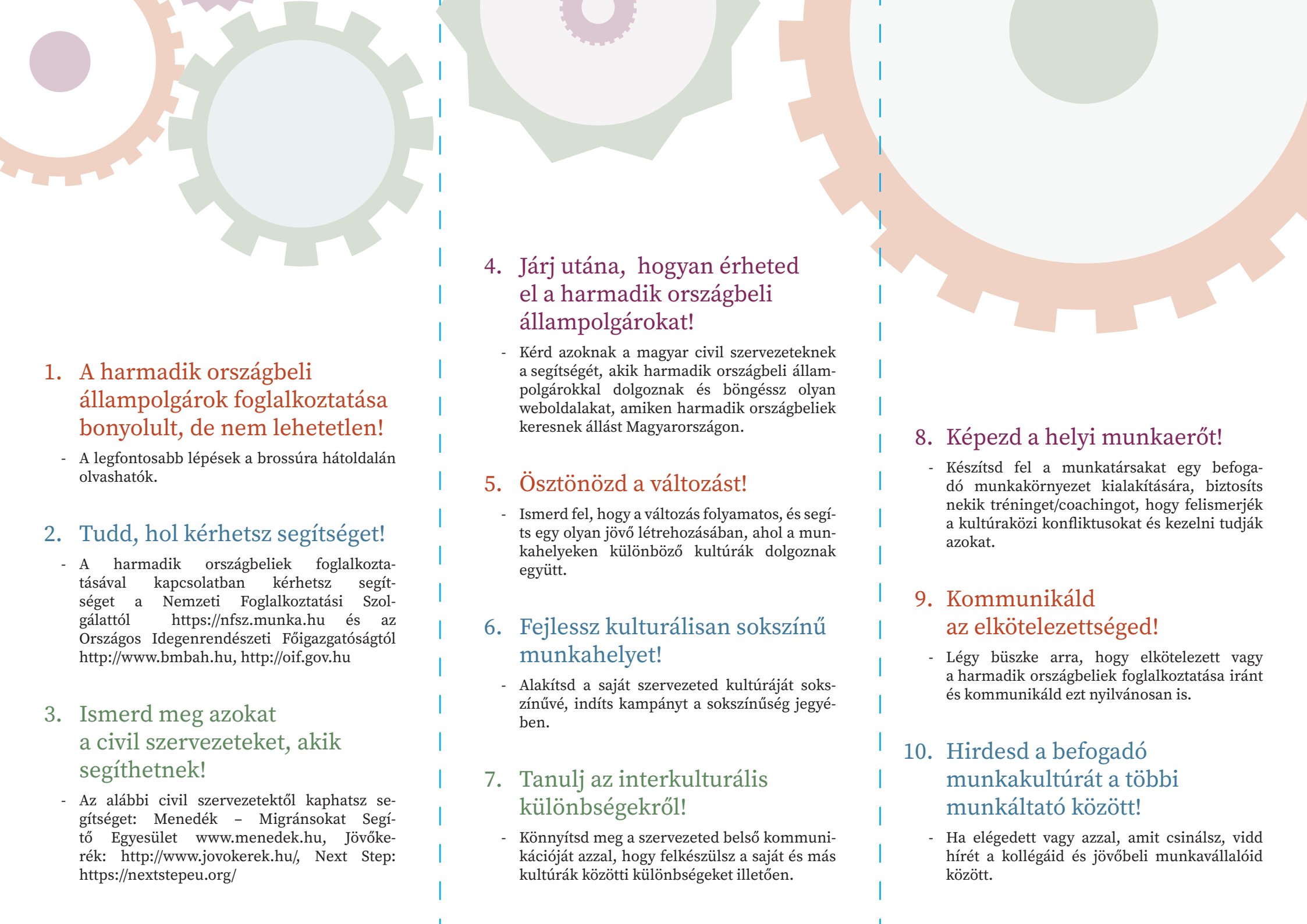
A Kisokos a Career Path (Erasmus+) projekt elemzéseinek eredményére épül, ami a projektben résztvevő négy országból (Magyarország, Szlovákia, Horvátország és Csehország) származó adatok felhasználásával készült. A Kisokos az elemzések legfőbb megállapításain alapszik és bemutatja hogyan lehet a harmadik országbeliek munkaerő piaci elérését fejleszteni a fenti négy országban.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



10 tanács  
munkáltatóknak  
a harmadik országbeli  
munkavállalók  
alkalmazásával  
kapcsolatban  
Magyarországon



## 1. A harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatása bonyolult, de nem lehetetlen!

- A legfontosabb lépések a brossúra hátoldalán olvashatók.

## 2. Tudd, hol kérhetsz segítséget!

- A harmadik országbeliek foglalkoztatásával kapcsolatban kérhetsz segítséget a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól <https://nfsz.munka.hu> és az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóságtól <http://www.bmbah.hu>, <http://oif.gov.hu>

## 3. Ismerd meg azokat a civil szervezeteket, akik segíthetnek!

- Az alábbi civil szervezetektől kaphatsz segítséget: Menedék – Migránsokat Segítő Egyesület [www.menedek.hu](http://www.menedek.hu), Jövőkérek: <http://www.jovokerek.hu/>, Next Step: <https://nextstepeu.org/>

## 4. Járj utána, hogyan érheted el a harmadik országbeli állampolgárokat!

- Kérd azoknak a magyar civil szervezeteknek a segítségét, akik harmadik országbeli állampolgárokkal dolgoznak és böngéssz olyan weboldalakat, amiken harmadik országbeliek keresnek állást Magyarországon.

## 5. Ösztönözd a változást!

- Ismerd fel, hogy a változás folyamatos, és segíts egy olyan jövő létrehozásában, ahol a munkahelyeken különböző kultúrák dolgoznak együtt.

## 6. Fejlessz kulturálisan sokszínű munkahelyet!

- Alakítsd a saját szervezeted kultúráját sokszínűvé, indíts kampányt a sokszínűség jegyében.

## 7. Tanulj az interkulturális különbségekről!

- Könnyítsd meg a szervezeted belső kommunikációját azzal, hogy felkészülsz a saját és más kultúrák közötti különbségeket illetően.

## 8. Képezd a helyi munkaerőt!

- Készítsd fel a munkatársakat egy befogadó munkakörnyezet kialakítására, biztosíts nekik tréninget/coachingot, hogy felismerjék a kultúrák közötti konfliktusokat és kezelni tudják azokat.

## 9. Kommunikáld az elkötelezettséged!

- Légy büszke arra, hogy elkötelezett vagy a harmadik országbeliek foglalkoztatása iránt és kommunikáld ezt nyilvánosan is.

## 10. Hirdesd a befogadó munkakultúrát a többi munkáltató között!

- Ha elégedett vagy azzal, amit csinálsz, vidd hírért a kollégáid és jövőbeli munkavállalóid között.